平成30年６月１８日

株式会社光ハイツ・ヴェラス「女性活躍推進行動計画」

１　主　旨

　　平成28年4月1日から制定されている「女性活躍推進法」に伴い、会社として女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、28年度に引き続き下記のように行動計画を策定する。

２　計画期間

　　2018年６月1８日～2023年6月１７日

３　当社の課題

(1)　課題１

　　　男女別の賃金、勤続年数、管理職等には大きな差は見られないが、女性の契約社員から条件付き正社員又は正社員を目指す社員が少ない。

(2)　課題2

　　 女性の管理職への希望者が少ない。

(3)　課題３

　　　介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者の再応募が少ない。

４　目標（具体的目標）

　　女性の契約社員から条件付き正社員への転換５名を目指す。

５　取組内容と実施時期

(1)　取組１

条件付き正社員への転換広報を実施する。

(2)　実施時期

|  |  |
| --- | --- |
| 時　期 | 実施内容 |
| 2018．7 | 条件付き正社員の条件内容の広報 |
| 2018．9 | 達成状況の確認と分析、広報の継続 |
| 各年度．3 | 年間達成状況の分析・評価・次年度への反映 |
| 各年度．4 | 条件付き正社員の条件内容の広報 |
| 各年度．9 | 達成状況の確認と分析、広報の継続 |
| 2023．3 | 5年間達成状況の分析・評価、新目標の策定 |

(3)　取組２

　　女性社員を主体として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する。

|  |  |
| --- | --- |
| 時　期 | 実施内容 |
| 2018．10 | 研修プログラムの検討 |
| 2018．12 | 研修ニーズのためのアンケートを実施 |
| 2019． 3 | アンケート結果による研修プログラムの決定 |
| 各年度． | 管理職育成キャリア研修（6月、10月、2月） |
| 各年度． 3 | 評価分析、管理職昇進 |

(4)　取組３

　　　介護・配偶者の転勤等を理由とする退職者に対する再雇用の働きかけ。

|  |  |
| --- | --- |
| 時　期 | 実施内容 |
| 2018． 9 | 再雇用条件の検討・整備 |
| 2018． 9 | 再雇用条件の社内広報開始 |
| 2018．12 | 広報状況の確認・分析 |
| 各年度． 3 | 退職者への現状確認・募集要件の説明 |
| 各年度． 4 | 再雇用条件の社内広報の再徹底 |
| 2023． ３ | 評価分析、達成状況の確認及び退職者への働きかけ。 |

全社員への広報を行い、2023年度までの各年度の3月31日を単年度目標として、2023年3月31日を最終目標として実施する。

担当及び相談・質問窓口　本社　総務人事部